

Kommunfullmäktige

## **Svar på interpellation ställd av Sara Heelge Vikmång (S) till grundskolenämndens ordförande om att Huddinge kommun hamnar på bottenplacering i skolranking**

Det finns mycket gott att säga om Huddinges skolor vilket interpellationsställaren själv skriver. Det genomsnittliga meritvärdet när våra elever går ut årskurs 9 är högt och fortsätter att öka - en indikator som Lärarförbundet i deras ranking lyfter fram som en stryka. På samma sätt berömmar man också våra höga lärarlöner. Men framför allt vill jag lyfta fram våra fantastiska och kompetenta lärare och rektorer. Jag delar också interpellationsställarens bild av att det finns utmaningar som den låga lärartätheten. Vi har en hög andel behöriga lärare men de måste bli fler, vilket vi budgeterat för nästa år.

Något jag däremot inte håller med om är att verksamheten skulle vara underfinansierad. Vi ska dock se till att varje skattekrona används på bästa sätt. Vid jämförelser med kommuner som levererar bättre resultat till lägre kostnader ser man att vi har en högre chefstäthet och att administration har kostat mer i Huddinge. Vi har arbetat med detta under hösten och vi är på god väg. Åtgärder som färre enheter och chefer på central förvaltning samt tydligare processer och digitalisering för minskad administration har frigjort resurser till klassrummen och möjliggjort en ökning av elevpengen med 2% under 2022.

Utvecklingen i våra skolor är positiv, något som också bekräftas av att Huddinge klättrar uppåt i Lärarförbundets skolranking. Med tanke på att vi under nästa år kan anställa fler lärare och att vi ser till att resurserna når våra elever är jag övertygad om att denna trend kommer fortsätta.

### **Är du nöjd med att Huddinge rankas på plats 214 av landets 290 skolkommuner och på plats 14 av 26 i Stockholms län?**

Jag är nöjd med att vi klättrar men jag är inte nöjd med vår ranking. Vi har i flera år arbetat med att jämföra oss med likvärdiga kommuner för att åtgärda de svagheter som finns. Våra lärare har hög lön, vi har höga meritvärden och hög andel godkända elever. Man kan därför dra slutsatsen att våra lärare är välbetalda och skickliga.

### **Hur ser du på att Huddinge rankas på plats 251 av 290 gällande resurser till undervisning?**

Vid jämförelser med andra kommuner har man kunnat se att vi haft en högre chefstäthet samt högre kostnader för administration och därför genomför vi nu viktiga reformer för att om distribuera resurser till undervisning, lärmiljö och lärartjänster.

**Hur ser du på att Huddinge rankas på plats 280 av 290 gällande kommunen som huvudman?**

Jag har djupdykt i denna fråga då jag anser att den är av största vikt. Jag kontaktade Lärarförbundets centralorganisation och resultatet av enkäten bygger på svar från ca 5 000 slumpmässigt utvalda av 234 000 medlemmar i Sverige. Av dessa svarade 46% på enkäten. Däremot så svarade 283 av 290 kommuners lokalavdelningar. I grundskolans verksamhet är ca 30 % av de anställda medlemmar i Lärarförbundet. Jag tycker därför att våra medarbetarenkäter ger en mer adekvat bild av oss som huvudman.

Vid analys av frågorna som ställs under denna rubrik och det resultat vi får tolkar jag det som att vi brister i vår kommunikation av vad som beslutats och ska genomföras. Exempel på frågor är: *I vilken grad arbetar er kommun med att minska sjukskrivningarna?* Detta är en av de högst prioriterade frågorna i Huddinge kommun. En annan fråga är: *I vilken grad arbetar er kommun med långsiktiga förbättringar/satsningar, som är partiöverskridande?* Vi arbetade partiöverskridande med både tematiska strategier och det socioekonomiska fördelningssättet. Tyvärr har vi inte lyckats förmedla den informationen.

**När kan Huddinges elever, föräldrar och lärare förvänta sig att kommunens lärartäthet inte längre ska tillhöra de lägsta i landet?**

Under 2022 gör koalitionen en riktad satsning som möjliggör 30 nya lärartjänster och därmed fortsätter vi vår resa mot en högre lärartäthet.

Jelena Drenjanin (M)  
Grundskolenämndens ordförande